

Özlem Tüysüz Eğitim Danışmanlık

Eğitim, Koçluk ve Danışmanlık Çözümleri

Koçluk • Eğitim • Mentorluk

Bireylerin, ekiplerin ve kurumların potansiyelini görünür kılan; farkındalık, netlik ve sürdürülebilir gelişim odağında tasarlanan öğrenme ve gelişim alanı.

Kendini tanı, potansiyelini yaşa, etkinliği artır.



Netlik, farkındalık ve etki için tasarlanan gelişim alanı

Özlem Tüysüz Eğitim Danışmanlık; bireylerin ve kurumların gelişim yolculuklarında güvenilir bir yol arkadaşı ve stratejik destek sağlayıcısı olarak konumlanır. Çalışmalar; liderlik gelişimi, kişisel potansiyelin keşfi, kariyer netliği, koçluk, eğitim ve mentorluk ekseninde tasarlanır.

Kurucu Profili

Özlem Tüysüz; liderlik, iletişim ve farkındalık temelli gelişim alanlarında bireylerin ve kurumların dönüşüm yolculuklarına eşlik eden profesyonel koç, mentor ve eğitmendir. İktisat ve Sosyoloji lisans altyapısı ile Bankacılık ve Finans yüksek lisansını; bankacılık, yöneticilik, girişimcilik, koçluk ve eğitim deneyimiyle birleştirir.

Çalışma Felsefesi

- Güvenli, yargısız ve etkileşime açık öğrenme alanları kurmak.
- Bilgiyi gündelik iş yaşamına, yönetsel kararlara ve liderlik pratiklerine taşımak.
- Bireyin ve kurumun kendi netliğini bulmasına alan açmak.

Bireysel farkındalıktan kurumsal dönüşüme uzanan bütünsel yapı

Koçluk

Bireysel, yönetici ve lider koçluğu süreçleriyle hedef, karar, odak ve iç kaynak farkındalığını destekler.

Koçvari Liderlik

Yöneticilerin dinleme, güçlü soru, geri bildirim ve gelişim odaklı iletişim becerilerini güçlendirir.

Mentorluk

KOBİ ve startup süreçlerinde strateji, önceliklendirme, ekip dinamikleri ve sürdürülebilir büyümeye eşlik eder.

Kariyer ve Öğrenci

Kariyer yönelimi, LGS/YKS süreci ve tercih danışmanlığı ile öğrencinin potansiyelini merkeze alır.

Farkındalık Araçları

Points of You® ve CharacterIX® gibi araçlarla güçlü yönleri ve gelişim alanlarını görünür kılar.

Kime uygun?

Yöneticiler, takım liderleri, İK profesyonelleri, girişimciler, KOBİ sahipleri, kariyer geçişi yaşayan yetişkinler, öğrenciler ve aileler.

Bilgi aktarımından öte, deneyim ve davranışa dönüşen gelişim alanları

Eğitimler; koçvari yaklaşım, deneyimsel öğrenme, güçlü sorular, vaka çalışmaları, grup etkileşimleri ve uygulama pratikleriyle tasarlanır.

Koçvari Liderlik Eğitimi	Dinleme, güçlü soru, geri bildirim ve gelişim odaklı iletişim.	Duygusal Dayanıklılık ve Stres Yönetimi	Yoğun tempoda denge, öz farkındalık ve iç kaynaklar.
Leader as Coach Development Program	GROW, CLEAR ve LEADER modelleriyle uygulamalı liderlik gelişimi.	Zaman Yönetimi ve Önceliklendirme	Öncelik, odak, karar alma ve kişisel verimlilik.
Yeni Nesil Liderlik Becerileri	Farkındalık, etki, sorumluluk, güven ve ekip ilişkileri.	Mentorluk ve Menti Gelişim Programları	Mentor/menti rolleri, görüşme yapısı ve gelişim takibi.
Etkili İletişim ve Geri Bildirim	Açık iletişim, zor konuşmalar ve yapıcı geri bildirim.	Points of You® ile Farkındalık Atölyeleri	Fotoğraf, kelime ve sorularla farklı bakış açıları.
Takım Farkındalığı ve İş Birliği	Ortak hedef, rol farkındalığı ve birlikte çalışma kültürü.	60 Dakikada Yetkinlik Molası	Mikro öğrenme formatında temel yetkinlik başlıkları.

Eğitim yaklaşımımız

Her eğitim, kurumun ihtiyacına, katılımcı profiline ve gelişim hedeflerine göre yapılandırılır. Amaç; katılımcının yalnızca duyması değil, düşünmesi, denemesi ve öğrendiklerini somut adımlara dönüştürmesidir.

Liderlik becerisini davranışa, öğrenmeyi etkiye dönüştürmek

Koçvari Liderlik Eğitimleri

- Liderlikte koçluk yaklaşımını günlük yönetim pratiğine taşır.
- Derin dinleme, güçlü soru, güven temelli iletişim ve geri bildirim becerilerini çalışır.
- Gerçek iş hayatı vakaları ve uygulama pratikleriyle öğrenmenin kalıcılığını artırır.

Yönetici ve Lider Koçluğu

- Liderlik tarzını, güçlü yönleri ve gelişim alanlarını görünür kılar.
- Karar alma, önceliklendirme, etki alanı ve ekip ilişkileri üzerinde yapılandırılmış çalışır.
- CharacterIX® envanteriyle davranışsal farkındalık desteklenebilir.

Kurumlar için çıktı

Daha bilinçli liderlik dili, daha net karar alan ekipler, daha sağlıklı geri bildirim kültürü ve gelişimi sürdürülebilir kılan pratikler.

Kendini tanıma, yön belirleme ve potansiyeli bilinçli kullanma

Bireysel Koçluk

Kişinin karar, hedef, ilişki, denge ve iç motivasyon alanlarında netleşmesine eşlik eder.

Kariyer Danışmanlığı

Kariyer yönünü, güçlü yönleri ve seçenekleri birlikte değerlendirerek daha bilinçli adım atmayı destekler.

LGS/YKS Süreci Danışmanlığı

Sınav yolculuğunda öğrencinin çalışma düzeni, motivasyonu ve aile iletişimini daha sağlıklı kurmasına yardımcı olur.

YKS Tercih Danışmanlığı

Puan, sıralama, ilgi alanı, kişilik özellikleri ve gelecek hedeflerini aynı masada değerlendirir.

11-18 Yaş Kendini Keşfet Envanteri

Öğrencinin kişilik özelliklerini, güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını fark etmesine destek olur.

Farkındalığı görünür, gelişimi uygulanabilir kılan destekler

Points of You®

Fotoğraf, kelime ve soru temelli araçlarla kişinin farklı bakış açıları geliştirmesine alan açar.

CharacterIX®

Kişilik özellikleri, güçlü yönler ve gelişim alanları üzerine yapılandırılmış farkındalık sağlar.

Koçvari İçerikler

Blog ve podcast serileriyle liderlik, mentorluk, insan ilişkileri ve farkındalık konularını sade bir dille ele alır.

KOBİ ve Startup Mentorluğu

Girişimciler ve KOBİ'ler için mentorluk yaklaşımı; iş modelini netleştirme, stratejik öncelikleri belirleme, karar alma, ekip dinamiklerini okuma ve sürdürülebilir büyüme adımlarını planlama üzerine kurulur.

Düşündüren içerikler, koçvari sorular ve farkındalık alanları

Blog; liderlik, koçluk, mentorluk, karakter farkındalığı ve günlük hayatla temas eden kısa ama derinlikli içeriklerle gelişim yolculuğunu destekler.

Koçvari Hikâyeler

Kısa hikâyeler, metaforlar ve güçlü sorularla kişinin kendi bakış açısını sorgulamasına alan açan podcast ve blog serisi.

Karakter Analizi

Mizaç, kişilik özellikleri, güçlü yönler ve gelişim alanları üzerine farkındalık kazandıran içerikler.

Liderlik ve Gelişim Yazıları

Koçvari liderlik, iletişim, güven, geri bildirim, motivasyon ve karar alma başlıklarında uygulanabilir içgörüler.

Blogun katalogdaki yeri

Blog ve yayınlar; kurumlara ve bireylere yalnızca hizmet sunan değil, gelişim alanında düzenli düşünen, üreten ve paylaşan bir marka kimliği gösterir. Bu alan, uzmanlık dilini güçlendirir ve potansiyel danışanların Özlem Tüysüz yaklaşımını tanımasına yardımcı olur.

Web sitesi üzerinden Blog bölümüne erişilebilir.

Öğrenmeyi tek seferlik bir deneyimden çıkarıp sürekliliğe taşımak

Gruplar; katılımcıların deneyim paylaşabileceği, pratik yapabileceği ve gelişim yolculuğunu topluluk desteğiyle sürdürebileceği alanlar olarak konumlanır.

Leader as Coach Practice Club

Koçvari liderlik yaklaşımını günlük liderlik pratiğine taşımak isteyenler için düzenli uygulama, akran öğrenmesi ve deneyim paylaşımı alanı.

Yetkinlik Molası Kulübü

Mikro öğrenme, farkındalık ve yetkinlik gelişimi odağında; kısa, uygulanabilir ve paylaşım temelli gelişim alanı.

Grupların katkısı

Topluluk alanları, eğitim ve danışmanlık süreçlerinin etkisini uzatır. Katılımcılar öğrendiklerini paylaşarak, sorular sorarak, pratik yaparak ve birbirinden ilham alarak gelişimi canlı tutar.

- Akran öğrenmesi ve deneyim paylaşımı
- Düzenli pratik ve gelişim takibi
- Ortak dil, güven ve sürdürülebilir etki

Her süreç önce ihtiyacı anlamakla başlar

- 1 Keşif** İhtiyaç, hedef kitle, mevcut durum ve gelişim önceliği netleştirilir.
- 2 Tasarım** Koçluk, eğitim, mentorluk ve envanter araçları amaca göre birleştirilir.
- 3 Uygulama** Deneyimsel öğrenme, güçlü soru, vaka ve pratik oturumlarla süreç işletilir.
- 4 Yansıtma** Katılımcı içgörülerini, öğrenme çıktıları ve davranışa dönüşecek adımlar görünür kılınır.
- 5 Takip** Gelişimin sürdürülebilirliği için pratik, değerlendirme veya ek görüşmeler planlanır.

Temel ilke: Tüm hizmetler gelişim ve farkındalık amaçlıdır; tıbbi, psikolojik teşhis veya tedavi yerine geçmez.



Birlikte en doğru gelişim yolunu tasarlayalım.

Kurumsal eğitim, yönetici koçluğu, mentorluk, öğrenci ve kariyer danışmanlığı ihtiyaçlarınız için ücretsiz ön görüşme ile ihtiyaç alanını birlikte netleştirebiliriz.

Web	www.ozlemtuysuzegitimdanimanlik.com
E-posta	info@ozlemtuysuzegitimdanimanlik.com
Telefon	+90 533 416 52 52
Adres	Hamidiye Mah. 15067 Sk. 2/14 Edremit/Balıkesir
Çalışma Saatleri	Pazartesi-Cuma 11:00-18:00