

Özlem Tüysüz Eğitim Danışmanlık

Eğitim, Koçluk ve Danışmanlık Çözümleri



Koçluk • Eğitim • Mentorluk

Bireylerin, ekiplerin ve kurumların potansiyelini görünür kılan; farkındalık, netlik ve sürdürülebilir gelişim odağında tasarlanan öğrenme ve gelişim alanı.

Kendini tanı, potansiyelini yaşa, etkinliği artır.

Netlik, farkındalık ve etki için tasarlanan gelişim alanı

Özlem Tüysüz Eğitim Danışmanlık; bireylerin ve kurumların gelişim yolculuklarında güvenilir bir yol arkadaşı ve stratejik destek sağlayıcısı olarak konumlanır. Çalışmalar; liderlik gelişimi, kişisel potansiyelin keşfi, kariyer netliği, koçluk, eğitim ve mentorluk ekseninde tasarlanır.

Kurucu Profili

Özlem Tüysüz; liderlik, iletişim ve farkındalık temelli gelişim alanlarında bireylerin ve kurumların dönüşüm yolculuklarına eşlik eden profesyonel koç, mentor ve eğitmendir. İktisat ve Sosyoloji lisans altyapısı ile Finans alanındaki yüksek lisansını; uzun yıllara dayanan kurumsal yöneticilik, girişimcilik, koçluk ve eğitim deneyimiyle birleştirir.

Çalışma Felsefesi

- Güvenli, yargısız ve etkileşime açık öğrenme alanları kurmak.
- Bilgiyi gündelik iş yaşamına, yönetsel kararlara ve liderlik pratiklerine taşımak.
- Bireyin ve kurumun kendi netliğini bulmasına alan açmak.

Bireysel farkındalıktan kurumsal dönüşüme uzanan bütünsel yapı

Koçluk

Bireysel, yönetici ve lider koçluğu süreçleriyle hedef, karar, odak ve iç kaynak farkındalığını destekler.

Koçvari Liderlik

Yöneticilerin dinleme, güçlü soru, geri bildirim ve gelişim odaklı iletişim becerilerini güçlendirir.

Mentorluk

KOBİ ve startup süreçlerinde strateji, önceliklendirme, ekip dinamikleri ve sürdürülebilir büyümeye eşlik eder.

Kariyer ve Öğrenci

Kariyer yönelimi, LGS/YKS süreci ve tercih danışmanlığı ile öğrencinin potansiyelini merkeze alır.

Farkındalık Araçları

Points of You® ve CharacterIX® gibi araçlarla güçlü yönleri ve gelişim alanlarını görünür kılar.

Kimler için;

Yöneticiler, takım liderleri, İK profesyonelleri, girişimciler, KOBİ sahipleri, kariyer geçişi yaşayan yetişkinler, öğrenciler ve aileler.

Bilgi aktarımından öte, deneyim ve davranışa dönüşen gelişim alanları

Eğitimler; koçvari yaklaşım, deneyimsel öğrenme, güçlü sorular, vaka çalışmaları, grup etkileşimleri ve uygulama pratikleriyle tasarlanır.

Koçvari Liderlik Eğitimi

Dinleme, güçlü soru, geri bildirim ve gelişim odaklı iletişim.

Leader as Coach Development Program

AC Recognized Leader as Coach Course; 20 saat uygulamalı liderlik gelişimi.

Yeni Nesil Liderlik Becerileri

Farkındalık, etki, sorumluluk, güven ve ekip ilişkileri.

Etkili İletişim ve Geri Bildirim

Açık iletişim, zor konuşmalar ve yapıcı geri bildirim.

Takım Farkındalığı ve İş Birliği

Ortak hedef, rol farkındalığı ve birlikte çalışma kültürü.

Duygusal Dayanıklılık ve Stres Yönetimi

Yoğun tempoda denge, öz farkındalık ve iç kaynaklar.

Zaman Yönetimi ve Önceliklendirme

Öncelik, odak, karar alma ve kişisel verimlilik.

Mentorluk ve Menti Gelişim Programları

Mentor/menti rolleri, görüşme yapısı ve gelişim takibi.

Points of You® ile Farkındalık Atölyeleri

Fotoğraf, kelime ve sorularla farklı bakış açıları.

60 Dakikada Yetkinlik Molası

Mikro öğrenme formatında temel yetkinlik başlıkları.

Eğitim yaklaşımımız

Her eğitim, kurumun ihtiyacına, katılımcı profiline ve gelişim hedeflerine göre yapılandırılır. Amaç; katılımcının yalnızca duyması değil, düşünmesi, denemesi ve öğrendiklerini somut adımlara dönüştürmesidir.

Leader as Coach Development Program

Association for Coaching akreditasyonu kapsamında Recognized Leader as Coach Course statüsüyle tanınan, 20 saatlik uygulamalı liderlik gelişim programı.



ACCREDITED
TRAINING ORGANIZATION
2026–2029

AC kalite güvencesi ne ifade eder?

- Uluslararası standartlara göre yapılandırılmış program tasarımı
- Etik yaklaşım, ölçülebilir öğrenme çıktıları ve uygulama odağı
- Liderlik rolünde koçluk yetkinliklerini güvenli alanda deneyimleme

Programın temel yapısı

- | | | | |
|---|--|---|--|
| 1 | 20 Saat
Uygulamalı liderlik eğitimi | 2 | 4 Gün
2 hafta sonu /
Cumartesi-Pazar |
| 3 | Canlı Online/ Yüz yüze
Etkileşimli öğrenme ve
gerçek vakalar | 4 | Sertifika
Certificate of Completion |

Program odağı: Dinleme • Güçlü soru • Gelişim odaklı geri bildirim • Güven temelli ekipler

Liderlik rolünü korurken; dinleme, güçlü soru, gelişim odaklı geri bildirim ve güven temelli iletişimi günlük liderlik pratiğine taşır.

Gelişim ve Liderlik Eğitimleri

Girişimcilerin büyüme yolculuğunda liderlik, ekip, karar alma ve dayanıklılık becerilerine odaklanır.

Hedef kitleye ve kurumsal ihtiyaca göre
uyarlanabilir
Webinar • Yarım gün • Tam gün • Modüler
program



Girişimcinin Liderlik Yolculuğu

İşini kurmaktan, işine liderlik etmeye geçiş.



Belirsizlikte Güçlü Kararlar

Önceliklendirme, odaklanma ve stratejik düşünme.



Güçlü Sorularla İşimi Büyütüyorum

Koçluk yaklaşımıyla iş geliştirme ve seçenek üretme.



İş Birliği ve Networking ile Büyümek

Güven temelli ilişkileri iş fırsatlarına dönüştürme.



Her Şeyi Ben Yapamam

Delegasyon, ekip kurma ve sorumluluk paylaşımı.



Girişimciler İçin Güçlü İletişim

Müşteri, çalışan, ortak ve tedarikçiyle net iletişim.



Girişimcilikte Psikolojik Dayanıklılık

Zor dönemlerde motivasyonu, odağı ve iç gücü koruma.

Amaç: İş büyürken liderlik kasını, karar netliğini ve sürdürülebilir etki alanını güçlendirmek.

Çalışan ve Yönetici Gelişim Eğitimleri

Ekiplerin liderlik, iletişim, müşteri deneyimi, değişim, dayanıklılık ve mentorluk becerilerini güçlendirmeye odaklanır.



Hedeflerle Yönetirken İnsanı Geliştirmek

Performans, gelişim konuşmaları ve yapıcı geri bildirim.

Hedef • Gelişim • Geri bildirim



Yönetici İçin Zor Konuşmalar

Net, saygılı ve sonuç odaklı iletişim pratikleri.

Netlik • Saygı • Sonuç



Güven Odaklı Müşteri İletişimi

İhtiyacı anlama, net anlatma ve güven veren deneyim.

Dinleme • İhtiyaç • Deneyim



Baskı Altında Sakin Kalabilmek

Duygusal dayanıklılık, öz yönetim ve odak.

Dayanıklılık • Öz yönetim



Her Şeyi Ben Çözmek Zorunda Değilim

Delegasyon, yetkilendirme ve sorumluluk alan ekipler.

Delegasyon • Yetkilendirme



Güven Veren Liderlik

Psikolojik güven, ekip bağlılığı ve iletişim iklimi.

Güven • Bağlılık • Etki



Zor Durumlarda Sakin ve Etkili İletişim

Gerilimi yönetme, sınır koruma ve çözüm odaklı kalma.

Sakinlik • Çözüm • Sınır



Etkili Mentorluk Becerileri

Deneyimi gelişime dönüştüren mentorluk yaklaşımı.

Mentorluk • Gelişim

Amaç: günlük iş yaşamında daha güçlü iletişim, daha net karar, daha güvenli ekip iklimi ve sürdürülebilir performans oluşturmak.

Değişim, İş Birliği ve İnsan Odaklı Yetkinlikler

Değişen çalışma biçimleri içinde ekiplerin uyum, öğrenme çevikliği, iş birliği ve odak becerilerini destekleyen başlıklar.



Değişime Liderlik Etmek

Belirsizlik dönemlerinde güven oluşturma, uyum ve katılımı güçlendirme.

Değişim • Uyum • Katılım



Yapay Zekâ Çağında İnsani Liderlik

Teknoloji değişirken insan, etik, muhakeme ve öğrenme çevikliğini merkeze alma.

İnsan • Etik • Öğrenme



Kuşaklar Arası İş Birliği

Farklı deneyimleri, beklentileri ve çalışma alışkanlıklarını ortak güce dönüştürme.

İş birliği • Ortak dil



Yoğun İş Gününde Önceliklendirme ve Odak

Acil-önemli ayrımı, karar yorgunluğunu azaltma ve dikkat yönetimi.

Öncelik • Odak • Netlik



Menti Olmayı Öğrenmek

Kariyer gelişiminde sorumluluk alma, görüşmeye hazırlanma ve geri bildirimi kullanma.

Sorumluluk • Gelişim



Takım Farkındalığı ve İş Birliği

Ortak hedef, rol netliği ve birlikte çalışma kültürünü güçlendirme.

Takım • Rol • Ortak hedef

Bu başlıklar kurum kültürü, hedef kitle ve gelişim önceliklerine göre tek oturum, seri eğitim veya gelişim programı olarak tasarlanabilir.

Liderlik becerisini davranışa, öğrenmeyi etkiye dönüştürmek

Koçvari Liderlik Eğitimleri

- Liderlikte koçluk yaklaşımını günlük yönetim pratiğine taşır.
- Derin dinleme, güçlü soru, güven temelli iletişim ve geri bildirim becerilerini çalışır.
- Gerçek iş hayatı vakaları ve uygulama pratikleriyle öğrenmenin kalıcılığını artırır.

Yönetici ve Lider Koçluğu

- Liderlik tarzını, güçlü yönleri ve gelişim alanlarını görünür kılar.
- Karar alma, önceliklendirme, etki alanı ve ekip ilişkileri üzerinde yapılandırılmış çalışır.
- CharacterIX® envanteriyle davranışsal farkındalık desteklenebilir.

Kurumlar için çıktı

Daha bilinçli liderlik dili, daha net karar alan ekipler, daha sağlıklı geri bildirim kültürü ve gelişimi sürdürülebilir kılan pratikler.

Kendini tanıma, yön belirleme ve potansiyeli bilinçli kullanma

Bireysel Koçluk

Kişinin karar, hedef, ilişki, denge ve iç motivasyon alanlarında netleşmesine eşlik eder.

Kariyer Danışmanlığı

Kariyer yönünü, güçlü yönleri ve seçenekleri birlikte değerlendirerek daha bilinçli adım atmayı destekler.

LGS/YKS Süreci Danışmanlığı

Sınav yolculuğunda öğrencinin çalışma düzeni, motivasyonu ve aile iletişimini daha sağlıklı kurmasına yardımcı olur.

YKS Tercih Danışmanlığı

Puan, sıralama, ilgi alanı, kişilik özellikleri ve gelecek hedeflerini aynı masada değerlendirir.

11-18 Yaş Kendini Keşfet Envanteri

Öğrencinin kişilik özelliklerini, güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını fark etmesine destek olur.

Farkındalığı görünür, gelişimi uygulanabilir kılan destekler

Points of You®

Fotoğraf, kelime ve soru temelli araçlarla kişinin farklı bakış açıları geliştirmesine alan açar.

CharacterIX®

Kişilik özellikleri, güçlü yönler ve gelişim alanları üzerine yapılandırılmış farkındalık sağlar.

Koçvari İçerikler

Blog ve podcast serileriyle liderlik, mentorluk, insan ilişkileri ve farkındalık konularını sade bir dille ele alır.

KOBİ ve Startup Mentorluğu

Girişimciler ve KOBİ'ler için mentorluk yaklaşımı; iş modelini netleştirme, stratejik öncelikleri belirleme, karar alma, ekip dinamiklerini okuma ve sürdürülebilir büyüme adımlarını planlama üzerine kurulur.

Düşündüren içerikler, koçvari sorular ve farkındalık alanları

Blog; liderlik, koçluk, mentorluk, karakter farkındalığı ve günlük hayatla temas eden kısa ama derinlikli içeriklerle gelişim yolculuğunu destekler.

Koçvari Hikâyeler

Kısa hikâyeler, metaforlar ve güçlü sorularla kişinin kendi bakış açısını sorgulamasına alan açan podcast ve blog serisi.

Karakter Analizi

Mizaç, kişilik özellikleri, güçlü yönler ve gelişim alanları üzerine farkındalık kazandıran içerikler.

Liderlik ve Gelişim Yazıları

Koçvari liderlik, iletişim, güven, geri bildirim, motivasyon ve karar alma başlıklarında uygulanabilir içgörüler.

Bloğun katalogdaki yeri

Blog ve yayınlar; kurumlara ve bireylere yalnızca hizmet sunan değil, gelişim alanında düzenli düşünen, üreten ve paylaştan bir marka kimliği gösterir. Bu alan, uzmanlık dilini güçlendirir ve potansiyel danışanların Özlem Tüysüz yaklaşımını tanımasına yardımcı olur.

Web sitesi üzerinden Blog bölümüne erişilebilir.

Öğrenmeyi tek seferlik bir deneyimden çıkarıp sürekliliğe taşımak

Gruplar; katılımcıların deneyim paylaşabileceği, pratik yapabileceği ve gelişim yolculuğunu topluluk desteğiyle sürdürebileceği alanlar olarak konumlanır.

Leader as Coach Practice Club

Koçvari liderlik yaklaşımını günlük liderlik pratiğine taşımak isteyenler için düzenli uygulama, akran öğrenmesi ve deneyim paylaşımı alanı.

Yetkinlik Molası Kulübü

Mikro öğrenme, farkındalık ve yetkinlik gelişimi odağında; kısa, uygulanabilir ve paylaşım temelli gelişim alanı.

Grupların katkısı

Topluluk alanları, eğitim ve danışmanlık süreçlerinin etkisini uzatır. Katılımcılar öğrendiklerini paylaşarak, sorular sorarak, pratik yaparak ve birbirinden ilham alarak gelişimi canlı tutar.

- Akran öğrenmesi ve deneyim paylaşımı
- Düzenli pratik ve gelişim takibi
- Ortak dil, güven ve sürdürülebilir etki

Her süreç önce ihtiyacı anlamakla başlar

- 1 Keşif** İhtiyaç, hedef kitle, mevcut durum ve gelişim önceliği netleştirilir.
- 2 Tasarım** Koçluk, eğitim, mentorluk ve envanter araçları amaca göre birleştirilir.
- 3 Uygulama** Deneyimsel öğrenme, güçlü soru, vaka ve pratik oturumlarla süreç işletilir.
- 4 Yansıtma** Katılımcı içgörüler, öğrenme çıktıları ve davranışa dönüşecek adımlar görünür kılınır.
- 5 Takip** Gelişimin sürdürülebilirliği için pratik, değerlendirme veya ek görüşmeler planlanır.

Temel ilke: Tüm hizmetler gelişim ve farkındalık amaçlıdır; tıbbi, psikolojik teşhis veya tedavi yerine geçmez.

Birlikte en doğru gelişim yolunu tasarlayalım.

Kurumsal eğitim, yönetici koçluğu, mentorluk, öğrenci ve kariyer danışmanlığı ihtiyaçlarınız için ücretsiz ön görüşme ile ihtiyaç alanını birlikte netleştirebiliriz.

Web

www.ozlemtuysuzegitimdanimanlik.com

E-posta

info@ozlemtuysuzegitimdanimanlik.com

Telefon

+90 533 416 52 52

Adres

Hamidiye Mah. 15067 Sk. 2/14 Edremit/Balıkesir

Çalışma Saatleri

Pazartesi-Cuma 11:00-18:00